

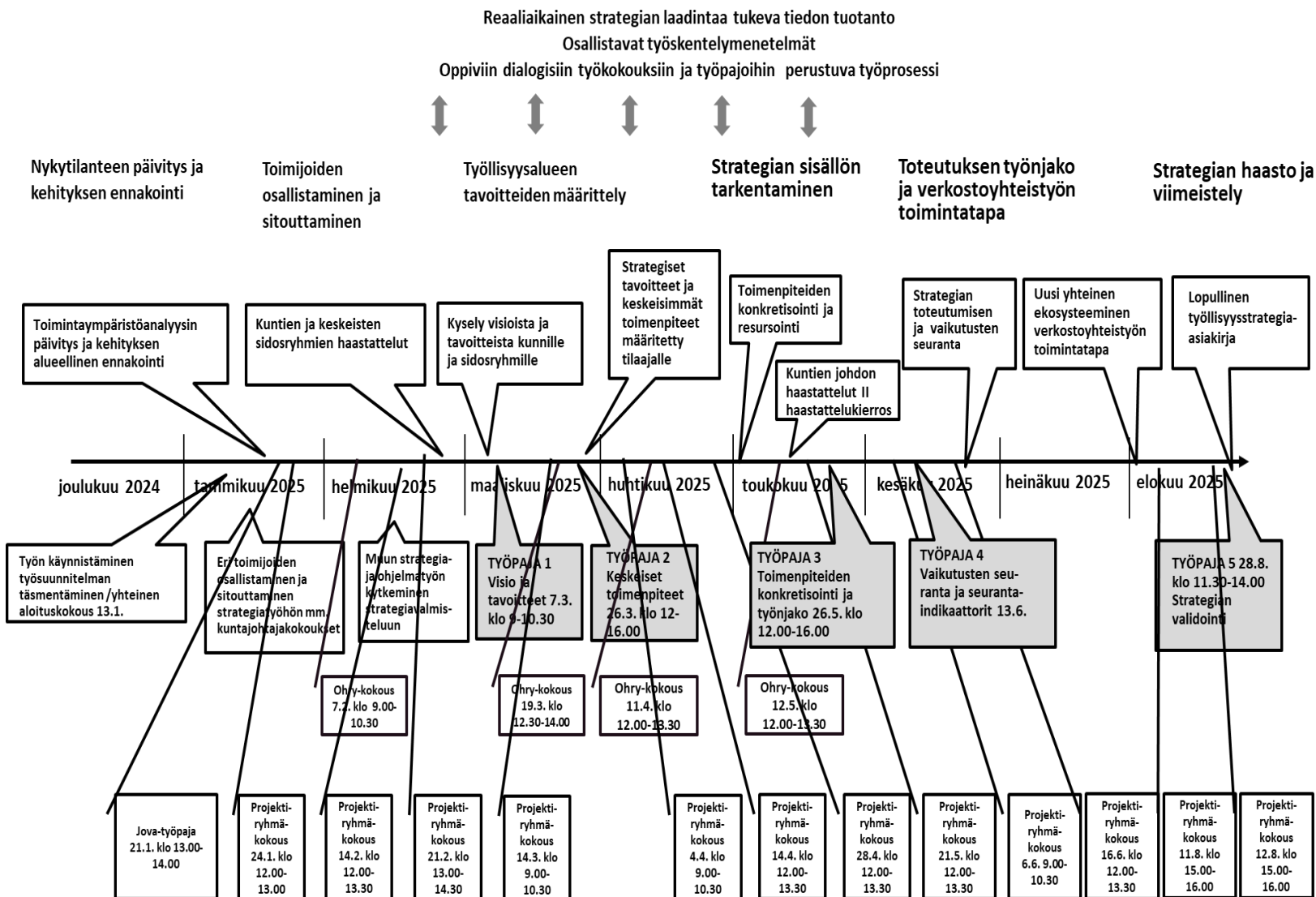


# TAMPEREEN SEUDUN TYÖLLISYYSALUEEN TYÖLLISYYSSTRATEGIA

## STRATEGIAN YHTEENVETO



# Strategiaprosessin toteutus



Strategian valmistelua on tuettu monipuolisella tiedontuotannolla. Tausta-aineistona on hyödynnetty tilastoanalyysijä Tampereen seudun ja sen kuntien työllisyys- ja työttömyystilanteesta sekä väestökehityksestä. Lisäksi on toteutettu kysely kunnille ja sidosryhmille työllisyysstrategian sisällöstä (58 vastaajaa 127:stä), ja järjestetty laaja haastattelukokonaisuus (48 henkilöä, myöhemmin tarkentava kierros 21 kunnan johdolle). Näiden rinnalla on kerätty palautetta eri tilaisuuksista ja analysoitu alueellisia strategioita tekoälyn avulla, jotta työllisyysstrategia kytkeytyisi vahvasti muuhun ohjelmatyöhön.

Strategian laadintaprosessi eteni viiden oppivan työpajan sarjana. Ensimmäisessä työpajassa luotiin alustava visio ja tavoitteet, toisessa täsmennettiin ne ja hahmoteltiin keskeiset toimenpiteet, kolmannessa konkretisoitiin toimenpiteitä ja sovittiin toimeenpanon periaatteista, neljännessä rakennettiin seurantajärjestelmää ja vaikutusten arviointia, ja viidennessä validointiin lopullinen strategia. Työpajojen lisäksi järjestettiin asiantuntijaryhmien kokouksia ja vuorovaikutteisia esittelytilaisuuksia eri puolilla aluetta. Prosessiin osallistui noin 100 henkilöä eri organisaatioista, ja moni osallistui useisiin työpajoihin.

# Alueen ihannetila ja kriittiset menestystekijät

# Alueen ihannetila 2035

*”Vuonna 2035 Tampereen seutu on kansainvälisesti merkittävä ja houkuttelee osaajia sekä investointeja globaalisti. Alueella vallitsee tiivis yhteistyö kuntien, yritysten ja oppilaitosten välillä, mikä tukee elinkeinoelämän kasvua ja innovaatioita. Työllisyyspalvelut ovat asiakaslähtöisiä, joustavia ja tehokkaita, hyödyntäen digitalisaatiota ja tekoälyä.*

*Hyvä elämänlaatu, osallistavuus ja monimuotoisuus lisäävät alueen vetovoimaa sekä osaajien että investointien näkökulmasta. Korkeakoulujen panostus tutkimukseen ja tuotekehitykseen on synnyttänyt menestystarinoita eri aloilla, mikä lisää alueen vetovoimaa.”*

## Alueen ihannetilan tekijöitä ovat

- **Kansainvälinen vetovoima ja investoinnit:** Alue houkuttelee osaajia ja investointeja, profiloituen kestävästä kehityksestä ja korkeasta teknologian keskuksena.
- **Turvallinen ja kestävä infrastruktuuri:** Tarjolla on moderni ja turvallinen elinympäristö laadukkaalla infrastruktuurilla.
- **Vahva yhteistyöverkosto:** Kuntien, yritysten, oppilaitosten ja muiden toimijoiden tiivis yhteistyö tukee elinkeinoelämää ja innovaatioita.
- **Osaamisperusteinen ja joustava työelämä:** Elinikäinen oppiminen ja joustavat urapolut mahdollistavat eri-ikäisten ja eritaustaisten osaajien työllistymisen.
- **Asiakaslähtöiset työllisyyspalvelut:** Ennakoivat, digitalisaatiota ja tekoälyä hyödyntävät palvelut tukevat työnvälitystä ja osaamisen kehittämistä.
- **Tutkimus ja innovaatiot:** Korkeakoulujen panostukset tutkimukseen ja tuotekehitykseen luovat menestystarinoita ja tukevat yritystoimintaa.
- **Hyvinvoiva ja osallistava yhteisö:** Alueella korostuvat ihmisten hyvinvointi, monimuotoisuus ja osallistavuus työmarkkinoilla ja yhteiskunnassa.
- **Elinvoimainen asuinympäristö:** Laadukas, viihtyisä ja monipuolinen elinympäristö lisää alueen houkuttelevuutta asukkaille ja uusille toimijoille.

# Alueen kriittiset menestystekijät

## 1. Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen

Osaavan työvoiman turvaaminen edellyttää koulutuksen ja elinkeinoelämän tiivistä yhteistyötä yhteisten oppimisympäristöjen rakentamiseksi. Tämä vahvistaa opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksia ja kannustaa yrityksiä rekrytoimaan heitä. Kansainvälisten osaajien houkuttelun lisäksi painopisteenä on pitovoima, jota vahvistetaan kotouttamisen, kielikoulutuksen, koulutuspolkujen ja alueen vastaanottokyvyn kehittämisellä sekä tukemalla elinolosuhteita, työyhteisöjä ja perheitä.

Samalla osaamista on uudistettava jatkuvasti, jotta työvoima vastaa muuttuviin tarpeisiin ja alueen kilpailukyky säilyy vahvana. Elinikäinen oppiminen ja joustavat koulutusratkaisut tukevat työelämän murroksessa sekä työllisyyden että elinkeinoelämän kestävästä kehitystä.

## 2. Ratkaisujen löytäminen työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmiin

Työmarkkinoiden kohtaanto-ongelman ratkaiseminen edellyttää työnantajien tarpeista lähtevää osaamisen kehittämistä, jossa hyödynnetään täsmäkoulutuksia, oppilaitosyhteistyötä ja tulevien osaamistarpeiden ennakointia. Koulutuksen tulee perustua työpaikkojen kysyntään, ja työttömille on tarjottava kannustimia osaamisen itsenäiseen kehittämiseen esimerkiksi nopeiden kokeilujen ja työnhaun automatisoinnin avulla.

Kohtaantoa voidaan vahvistaa hyödyntämällä kattavaa osaamisdataa, kehittämällä asiakaslähtöisiä ja joustavia työllisyyspalveluja sekä selkeyttämällä toimijoiden roolitusta. Samalla on tärkeää ehkäistä syrjäytymistä ja työttömyyden pitkittymistä, jotta erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden kova ydin ei kasva.

## 3. Toimivat työmarkkinat

Toimivat työmarkkinat edellyttävät työnhakijoiden näkemistä aktiivisina toimijoina ja julkisen sektorin roolia alustana, joka tarjoaa joustavia ja asiakaslähtöisiä palveluja. Työllisyyspalveluiden on oltava kustannustehokkaita ja vaikuttavia. Niiden huomioitava erityisryhmät, ei vain helposti työllistyvät. Digitalisaatio ja tekoäly mahdollistavat työnhaun tehostamisen, palvelujen paremman kohdentamisen sekä osaamisen tunnistamisen ja työn ja tekijän kohtaannon optimoinnin.

## 4. Sosiaalisesti ja eettisesti kestävä työllisyyden edistäminen

Pitkittynyt ja vaikea työttömyystilanne edellyttää kohdennettuja toimia. Erityistä huomiota on kiinnitettävä heikossa työmarkkina-asemassa olevien, kuten nuorten ja osatyökykyisten, työllistymisen tukemiseen. Tämä vaatii tarvelähtöisiä ja räätälöityjä palveluja, yksityisen ja kolmannen sektorin yhteistyötä sekä vastuuviranomaisten, kuten hyvinvointialueen ja Kelan, palveluiden parempaa yhteensovittamista.

## 5. Yhteistyön vahvistaminen ja tiedolla johtaminen

Yhteistyön ja tiedolla johtamisen vahvistaminen edellyttää selkeitä ja läpinäkyviä rakenteita kuntien, oppilaitosten, TE-palvelujen, yritysten ja kolmannen sektorin kesken, jotta työllisyyspalvelut toteutetaan koordinoitusti eivätkä jää yksittäisten toimijoiden vastuulle.

Samalla on tärkeää rakentaa yhteinen toimintakulttuuri, sitouttaa henkilöstö strategian toteuttamiseen sekä kehittää organisaation osaamista ja kyvykkyyksiä. Näin voidaan edistää työllisyyden tukemista pitkäjänteisesti ja vaikuttavasti.



**Strategian visio,  
toimintaperiaatteet sekä  
painopisteet ja kärki-  
toimenpiteet**

# VISIONA KASVU

## TOIMINTA- PERIAATTEENA KYSYNTÄLÄHTÖISYYS

Työpaikkojen  
ja työllisten  
kasvu

Korkea ja  
laadukas  
työllisyysaste

Työllisyyttä edistetään  
ja työvoimapalvelut  
toteutetaan laajasti  
**kysyntälähtöisinä.**

Toimitaan  
**edelläkävijänä** ja  
uudistetaan toimintaa  
rohkeasti.

Ennakoidaan ja  
johdetaan **tiedolla**,  
huomioiden työelämän  
murrokset ja ilmiöt  
sekä kasvun riskit.

Tehdään **yhdessä**  
jaetuin tavoittein.

## PAINOPISTEALUEINA

1. Turvataan osaavan  
työvoiman saatavuus  
lyhyellä ja pidemmällä  
aikavälillä

2. Parannetaan  
työmarkkinoiden toimintaa  
ja kohtaantoa

3. Edistetään yrittäjyyden  
ja pk-yritysten  
työllistämisen edellytyksiä

4. Huolehditaan  
työllisyydestä sosiaalisesti  
ja eettisesti kestäväällä  
tavalla

5. Vahvistetaan yhteistyön  
ja tiedolla johtamisen  
edellytyksiä

## KÄRKITOIMENPITEINÄ

1.1. Vahvistetaan koulutuksen työelämlähtöisyyttä ja koulutuksesta työmarkkinoille siirtymiä.

1.2. Panostetaan osaajien houkutteluun kansallisesti ja kansainvälisesti sekä osaamisen pitovoimaan alueen kärkialojen ja työvoiman kysyntäalojen tarpeet huomioiden  
1.3. Vahvistetaan alueen tunnettuutta ja tehdään alue houkuttelevammaksi ja tunnetummaksi kv-yrityksille, kansainvälisille erityisosaajille sekä pääomille

2.1. Lisätään asiakkaiden omatoimisuutta sekä työmarkkinoiden vastaanottavuutta.

2.2. Ehkäistään ennalta kohtaanto-ongelmien syntyä ja parannetaan palvelujen työllisyysvaikuttavuutta  
2.3. Kehitetään työllisyysalueen sisäistä ja alueiden välistä yhteistyötä työmarkkinoiden toiminnan parantamiseksi.

3.1. Kontaktoidaan aktiivisesti yrityksiä, luodaan kumppanuuksia ja parannetaan

suunnitelmallista asiakkuudenhoitoa ja palveluiden koordinoitua työnantajien suuntaan  
3.2. Rakennetaan palvelut paremmin yritysten tarpeisiin mukautuviksi ja yritysyksilöllisiksi.  
3.3. Kehitetään alkavien yritysten ja työnantajien palveluja  
3.4. Parannetaan kasvuyrittäjyyden ekosysteemien toimintaedellytyksiä sekä kasvuyritysten palveluita

4.1 Toteutetaan haastavassa työmarkkinassa-asemassa olevien palvelut työnantajalähtöisesti ja vahvistetaan työpaikkojen vastaanottavuutta.

4.2 Laajennetaan vaikuttavuus- ja tulosperusteisia palveluhankintoja vaikeasti työllistyvien palveluihin. Ohjataan palvelutuottajamarkkinoita toimimaan kysyntälähtöisemmin.  
4.3 Lisätään täsmäkoulutusta ja työssäoppimista työttömien saamiseksi työmarkkinoille. Erityishuomio kiinnitetään nuoriin ja osatyökykyisiin.  
4.4. Vaikutetaan kansallisen tason sääntelyyn ja ohjaukseen.

5.1. Rakennetaan toimiva, joustava ja rajaton koko työllisyysaluetta palveleva ekosysteeminen rakenne, joka pystyy reagoimaan nopeasti muuttuviin tarpeisiin.

5.2. Sitoutetaan henkilöstö ja eri toimijat strategiaan ja vahvistetaan uudenlaista toimintakulttuuria  
5.3. Panostetaan dataan ja tiedon hyödyntämiseen tiedolla johtamisen ja päätöksenteon tukena  
5.4 Määritetään eri toimijoiden roolit strategian toteutukseen, kytetään toteutus osaksi toimijoiden vuosisuunnittelua ja seurataan strategian toteutumista toimijakohtaisten avainmittareiden avulla

# Visiona kasvu ja päätavoitteina työpaikkojen ja työllisten kasvu sekä korkea ja laadukas työllisyysaste

- ❑ Työllisyysstrategian tavoitteena on kasvattaa Tampereen seudun työpaikkojen ja työllisten määrää sekä parantaa työllisyyden laatua. Laadulla tarkoitetaan paitsi työpaikkojen lukumäärää myös kokoaikaisten työtuntien lisäämistä työnantajien ja työntekijöiden tarpeita vastaavasti.
- ❑ Osaavalla ja työnantajien tarvitsemalla työvoimalla luodaan uusia kasvun ja investointien edellytyksiä. Tämä näkyy vetovoimatekijänä alueelle hakeutuvalla työvoimalla. Tällä kasvukehällä parannetaan entisestään asemaa Suomen veto- ja pitovoimaisimpana talous- ja työllisyysalueena.
- ❑ Kasvu mahdollistetaan ennakoimalla työnantajien lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin osaamis- ja työvoimatarpeet. Osaavan työvoiman saatavuudesta huolehditaan alueen strategisille kärkitoimialoille, suurille kysyntäaloille ja pk-yritysten erilaisiin tarpeisiin. Lisäksi edistetään kasvuyrittäjyyttä. Osaavaa työvoimaa yritysten ja työnantajien tarpeisiin saadaan alueelta, muualta Suomesta sekä ulkomailta.
- ❑ Kasvu perustuu erityisesti elinkeinostrategian *Fiksu kasvu 2026-2030* -teemassa määriteltyihin kärki- ja kasvualueisiin. Näitä ovat Terveys ja hyvinvointi, Digitaalinen teollisuus, Turvallisuus, Luova talous, Älykkäät koneet ja Kestävät teknologiat. Lisäksi audiovisuaalinen ala, peliteollisuus, autoteollisuus ja nanoteknologia nähdään nousevina aloina, ja myös tapahtumala kasvaa. Strategiakauden aikana voi syntyä uusia kasvualoja.

# Toimintaperiaatteena rohkea uudistuminen ja kysyntälähtöisyys

## Toimintaperiaatteet:

- Työllisyyttä edistetään ja työvoimapalvelut toteutetaan laajasti **kysyntälähtöisinä**.
- Toimitaan **edelläkävijänä** ja uudistetaan toimintaa rohkeasti
- Ennakoidaan ja johdetaan **tiedolla**, huomioiden työelämän murrokset ja ilmiöt sekä kasvun riskit.
- Tehdään **yhdessä** jaetuin tavoittein.

Kasvuvisio toteutetaan kääntämällä työvoiman tarjonnan, koulutuksen ja työllisyyden edistämisen sekä työvoimapalveluiden toimintamallit ja -periaatteet laajasti kysyntälähtöisiksi.

Kasvuvision toteuttaminen edellyttää, että työvoiman tarjontaa, koulutusta ja työllisyyspalveluja kehitetään työnantajien tarpeista lähtien. Osaamista ennakoidaan ja kartoitetaan eri toimijoiden yhteistyönä, ja tietoa sekä osaamista jaetaan aktiivisesti.

Kysyntälähtöisyydestä tehdään koko strategiatyön ja käytännön toiminnan kantava periaate, joka ohjaa johtamista, yhteistyötä ja yksilötason ratkaisuja.

Perinteisiä toimintamalleja uudistetaan rohkeasti, jotta seutu voi toimia työvoima- ja kasvutoimien edelläkävijänä.

Muuttuviin työelämän haasteisiin varaudutaan ennakoimalla tulevia ilmiöitä ja riskejä sekä vahvistamalla tiedolla johtamista, osaamisen jatkuvaa kehittämistä ja saumatonta yhteistyötä eri toimijoiden kesken. Näin luodaan pohja kestäväälle työllisyydelle ja elinvoimaiselle aluekehitykselle.

**Painopistealueilla ja  
kärkitoimenpiteillä tuetaan  
kasvua sekä korkeaa ja  
laadukasta työllisyysastetta**

# Painopistealue 1. Turvataan osaavan työvoiman saatavuus lyhyellä ja pidemmällä aikavälillä

Osaavan työvoiman saatavuudesta huolehditaan alueen kärkitoimialoille, suurille kysyntäaloille ja PK-yrityksille. Työvoiman saatavuuden turvaamisessa otetaan huomioon myös työllisyysalueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Osaavan työvoiman saatavuuden turvaamisen keskeisiä keinoja on parantaa koulutuksen työelämälähtöisyyttä ja siirtymiä työmarkkinoille sekä panostaa osaajien houkutteluun ja pitovoimaan.

Alueen elinkeinostrategisten kärkialojen työvoimatarpeisiin vastataan erityisesti korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten yhteistyöllä sekä huippuosaajien houkuttelulla Suomesta ja ulkomailta. Tarpeisiin vastaaminen vaatii onnistunutta vähintään keskipitkän aikavälin ennakointia työvoima- ja osaamistarpeista. Osaamistarpeet tulee suunnitella rinnakkain investointien kanssa ja uusia investointeja varten kehitetään osaamisen tarjontaan perustuvia kasvupalveluita.

Pienten ja keskisuurten yritysten työllistämispotentiaali on suuri ja työvoiman tarjontaa lisäämällä ja saatavuutta parantamalla voidaan luoda uutta kasvua. PK-sektorin työvoimatarpeet ovat toisistaan poikkeavia ja työvoiman tarjontaa lähestytään yrityskohtaisesti räätälöidymillä ja yksilöllisemmillä ratkaisuilla.

## Painopistealueen kärkitoimenpiteet

- Vahvistetaan koulutuksen työelämälähtöisyyttä ja koulutuksesta työmarkkinoille siirtymiä.
- Panostetaan osaajien houkutteluun kansallisesti ja kansainvälisesti sekä osaamisen pitovoimaan alueen kärkialojen ja työvoiman kysyntäalojen tarpeet huomioiden
- Vahvistetaan alueen tunnettuutta ja tehdään alue houkuttelevammaksi ja tunnetummaksi kv-yrityksille, kansainvälisille erityisosaajille sekä pääomille

# Painopistealue 2. Parannetaan työmarkkinoiden toimintaa ja kohtaantoa

Suurin osa työmarkkinoiden rekrytointitapahtumista toteutuu ilman julkisen sektorin erityistoimenpiteitä. Työmarkkinoiden kohtaanto toimii parhaiten, kun työ ja tekijä löytävät toisensa entistä helpommin ja automaattisemmin. Tätä tukevat mm. työnhakijoiden ja työmarkkinoille hakeutuvien henkilöiden yleiset valmiudet hakea töitä sekä urasuunnittelutaidot. Hyvä työnantajakuva sekä rekrytointiosaaminen puolestaan varmistavat, että työnantajat saavat haluamaansa työvoimaa. Tiedon laajuudella ja laadulla on oma tärkeä merkitys.

Työnhakijoiden ja työnantajien kyvykkyyksiä ja työmarkkinoiden dynaamista toimintaa edistetään kuntien, koulutuksenjärjestäjien, elinkeinoelämän ja muiden toimijoiden yhteistyönä. Työvoiman liikkuvuuden edellytyksiä, mm. liikennejärjestelmää ja matkaketjuja parantamalla sekä joukkoliikenneyhteyksiä kehittämällä parannetaan alueen työmarkkinoiden toimintaa. Työnhakijoiden omatoimisuutta ja työnantajien rekrytointivalmiuksia parannetaan täsmätoimenpiteillä ja -palveluilla. Myös tiedon saatavuutta lisäämällä tarjolla olevista työpaikoista sekä työnhakijoista parannetaan työmarkkinoiden toimintaa. Yhteisen ja vetovoimaisen työllisyysalueen *työmarkkinan* luominen edellyttää myös kuntien välistä yhteistyötä työllisyysalueen sisällä.

## Painopistealueen kärkitoimenpiteet

- Lisätään asiakkaiden omatoimisuutta sekä työmarkkinoiden vastaanottavuutta.
- Ehkäistään ennalta kohtaanto-ongelmien syntyä ja parannetaan palvelujen työllisyysvaikuttavuutta
- Kehitetään työllisyysalueen sisäistä ja alueiden välistä yhteistyötä työmarkkinoiden toiminnan parantamiseksi.

# Painopistealue 3. Edistetään yrittäjyyden ja pk-yritysten työllistämisen edellytyksiä

Yrittäjyys on yhä useammin työllistymisen vaihtoehto, ja uudet yritykset luovat kasvua ja työpaikkoja. Tutkimus- ja innovaatiovetoinen kasvuyrittäjyys vahvistaa seudun kärkialoja ja elinkeinorakennetta. Yrittäjien ja pienten yritysten kynnys työllistää on korkeampi, mutta vastaavasti tarve pitää kiinni osaajista jopa tätä korkeampi.

Yritysten palvelutarpeet vaihtelevat, ja niitä voidaan tukea yrityskohtaisilla ja verkosto-maisilla palvelumalleilla. Tämä edellyttää aktiivista yhteydenpitoa yrityksiin ja suunnitelmallisia asiakashoidon käytäntöjä sekä ”yhden luukun” palveluratkaisuja. Alkaville ja kasvaville yrityksille tulee tarjota uusia työllistämistä tukevia palveluja ja rahoitusmahdollisuuksia, jotta ne voivat hyödyntää täysimääräisesti työllistämispotentiaalinsa.

Start- ja scale - up - yritysten tarpeisiin vastataan erilaisten osaamisverkostojen ja ekosys-teemien, toiminta- ja osaamisympäristöjen sekä rahoitusedellytysten parantamisella.

## Painopistealueen kärkitoimenpiteet

- **Kontaktoidaan aktiivisesti yrityksiä, luodaan kumppanuuksia ja parannetaan suunnitelmallista asiakkuuden-hoitoa ja palveluiden koordinointia työnantajien suuntaan**
- **Rakennetaan palvelut paremmin yritysten tarpeisiin mukautuviksi ja yritysyksilöllisiksi.**
- **Kehitetään alkavien yritysten ja työnantajien palveluja**
- **Parannetaan kasvuyrittäjyyden ekosysteemien toimintaedellytyksiä sekä kasvuyritysten palveluita**

# Painopistealue 4. Huolehditaan työllisyydestä sosiaalisesti ja eettisesti kestäväällä tavalla

Kasvuun tähtäävällä kysyntälähtöisellä toimivatavalla tuetaan vaikeammassa työmarkkina-asemassa työttömien tai työttömyysuhan alla olevien työllistymistä. Nämä henkilöt tarvitsevat sekä julkisia työvoimapalveluita että hyvinvoinnin, toimintakyvyn, osaamisen ja osallisuuden palveluekosysteemin palveluita työllistyäkseen.

Vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä tuetaan tarve- ja kysyntälähtöisillä palvelumalleilla ja -poluilla, jotka auttavat kiinnittymään työmarkkinoille. Tämä edellyttää myös työelämän vastaanottavuuden parantamista sekä räätälöityjä palveluita, jotka tukevat työtehtävien muokkausta ja sopeuttamista.

Monipuolisella yksityisen ja kolmannen sektorin palvelutuotannolla voidaan vastata heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseen. Nämä tuotanto- ja yhteistyömallin rakennetaan vaikuttavuus- ja tulosperusteisesti. Myös työllistämisehtoa kuntien ja muiden alueen julkisten hankkijoiden piirissä on laajennettava. Lisäksi tarvitaan laajaa kuntien ja yhteisen kumppanuusverkoston vaikuttamistyötä ja edunvalvontaa, jonka myötä mm. kuntien vastuu ja valta työllisyyden edistäjinä olisi tasapainoisempi ja palvelut joustavammin toteuttavissa.

## Painopistealueen kärkitoimenpiteet

- Toteutetaan haastavassa työmarkkinassa-asemassa olevien palvelut työnantajalähtöisesti ja vahvistetaan työpaikkojen vastaanottavuutta.
- Laajennetaan vaikuttavuus- ja tulosperusteisia palveluhankintoja vaikeasti työllistyvien palveluihin. Ohjataan palvelutuottajamarkkinoita toimimaan kysyntälähtöisemmin.
- Lisätään täsmäkoulutusta ja työssäoppimista työttömien saamiseksi työmarkkinoille. Erityishuomio kiinnitetään nuoriin ja osatyökykyisiin.
- Vaikutetaan kansallisen tason sääntelyyn ja ohjaukseen.

# Painopistealue 5. Vahvistetaan yhteistyön ja tiedolla johtamisen edellytyksiä

Työllisyyden edistäminen toteutetaan tiiviinä eri toimijoiden - kuntien, työllisyysalueen, koulutussektorin, elinkeinoelämän, viranomaisten ja järjestöjen - yhteistyönä yhteisten tavoitteiden suuntaisesti. Muuttuva toimintaympäristö edellyttää joustavaa, rajat ylittävää ekosysteemimallia, jossa toimijoiden roolit määritellään selkeästi ja toimenpiteet etenevät vaiheittain vuosisuunnitelmien mukaisesti.

Strategian uusiin toimintaperiaatteisiin - erityisesti kysyntälähtöisyyteen - sitoutuminen vaatii yhteisiä toimintamalleja, pelisääntöjä ja toimintakulttuurin luomista sekä sitoutumista henkilöstö-tasolle asti ulottuen.

Avoin ja laadukas tieto on keskeistä ekosysteemin toimivuuden ja päätöksenteon tukena, erityisesti tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden seurannassa. Työllisyyden edistäminen nähdään yhteispelinä, jossa eri toimijoiden roolit ja onnistumiset tehdään näkyviksi avainmittareiden avulla

## Painopistealueen kärkitoimenpiteet

- Rakennetaan toimiva, joustava ja rajaton koko työllisyysaluetta palveleva ekosysteeminen rakenne, joka pystyy reagoimaan nopeasti muuttuviin tarpeisiin.
- Sitoutetaan henkilöstö ja eri toimijat strategiaan ja vahvistetaan uudenlaista toimintakulttuuria
- Panostetaan dataan ja tiedon hyödyntämiseen tiedolla johtamisen ja päätöksenteon tukena
- Määritetään eri toimijoiden roolit strategian toteutukseen, kytketään toteutus osaksi toimi-joiden vuosisuunnittelua ja seurataan strategian toteutumista toimijakohtaisten avainmittareiden avulla